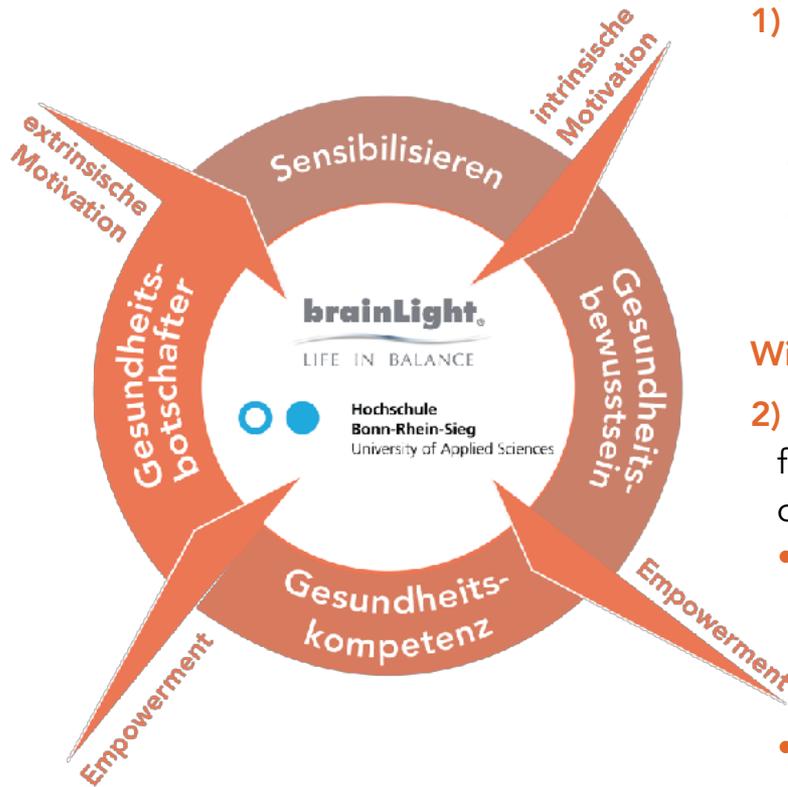


Begründung für die Förderfähigkeit

nach dem Ansatz des Betrieblichen Settings im § 20 SGB V



Mit dem Projekt ist kein Verkauf der Hilfsmittel verbunden!

1) Der finanzielle Aufwand für dieses Projekt ist für Unternehmen durch Kostenträger (mit-)finanzierbar, da in §20 Abs. 4 Nr. 1 SGB V für die individuelle verhaltensbezogene Prävention und die betriebliche Gesundheitsförderung u.a. das Handlungsfeld Stressmanagement mit den Präventionsprinzipien:

- Förderung von Stressbewältigungskompetenzen
- Förderung von Entspannung beschrieben werden.

Wir bieten Ihnen hierzu gerne ein Beratungsgespräch an.

2) Die im Präventionsleitfaden definierte Zielsetzung der Gesundheitsförderung für den Bereich der psychischen Gesundheit ergibt sich aus den Konzepten der Sensibilisierung sowie des Empowerments:

- Gewährleistet wird dies durch die Kombination von Präsenzveranstaltungen mit dazwischen angesetzten niedrigschwelligen Maßnahmen, die nachweislich eine direkte Wirkung auch in kurzen Arbeitspausen entfalten.
- Jeweils nach fünf Monaten werden gemäß des Settingansatzes Evaluationen durchgeführt, welche die Zielsetzungen des Präventionsleitfadens anhand konkreter Messwerte auf ihre Effektivität hin überprüft.

Vorteile für Ihr Unternehmen



- Rundum-Sorglos-Paket für Ihr Unternehmen: Ablaufplan, Präsentationen, wissenschaftliche Vorarbeit, Motivationsschreiben für Ihre Mitarbeiter, durchgehende Betreuung und Beratung
- Niedrigschwellige und nachhaltige Maßnahme, von der gleichzeitig viele Beschäftigte, auch die weniger gesundheitsaffinen Mitarbeiter, profitieren können
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit, dadurch Mitarbeiterbindung & Gewinnung von Fachkräften
- Mögliche Senkung der Mitarbeiterfluktuation und der AU-Tage
- Steigerung der Konzentration, Motivation und Leistungsfähigkeit, sowie der Arbeitsqualität der Mitarbeiter
- bessere psychische, mentale und körperliche Fitness der Mitarbeiter
- Die Mitarbeiter fühlen sich wertgeschätzt & das Betriebsklima verbessert sich
- geringere Fehler- und Unfallquote, weniger falsche Entscheidungen
- Imagesteigerung und Wettbewerbsvorteil

Wir gehen auf Ihre Wünsche ein!



Sie können das Projekt flexibel gestalten, auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt:

- Es ist möglich, die Projektdauer anzupassen
- Für die Trainings und Workshops (außer die Einführungsveranstaltung) kann Ihr eigener Trainerpool oder der Ihres bewährten Kooperationspartners eingesetzt werden
- Sie können gerne eigene Seminar- und Workshopthemen nach Ihrem Bedarf wählen
- Wir bieten verschiedene Zahlungsmöglichkeiten: Finanzierung, Überweisung, Abwicklung über unseren oder Ihren eigenen Leasinganbieter.



Der betriebswirtschaftliche Nutzen:

- Mit betrieblicher Gesundheitsförderung stärken Sie die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens.
- Jeder in die Prävention investierte Euro hat allein auf betrieblicher Ebene einen „Return“:
 - von bis zu 2,30 € – 5,90 € (Booz & Company; Aldana, 2001) bzw.
 - von 2,70 € (Daten aus mehr als 2.400 Studien: iga. Report 28, 2015)
- Die krankheitsbedingten Fehlzeiten sinken um durchschnittlich ein Viertel.
- Ein zusätzlicher Mehrwert ergibt sich durch die gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit und Identifikation sowie die erhöhte Leistungsfähigkeit und Qualität der Arbeit Ihrer Beschäftigten.
- Weitere Studienergebnisse zum ROI von gesundheitsfördernden Maßnahmen werden Ihnen auf Wunsch zur Verfügung gestellt.